



Кодекс корпоративной этики, поведения и соблюдения норм АО «Академия гражданской авиации»

январь 2021 г.



Бекен К. Сейдахметов
Председатель
Правления – Ректор
АО «Академия
гражданской авиации»

Уважаемые коллеги!

Я рад представить Вам Кодекс корпоративной этики, поведения и соблюдения норм Академии гражданской авиации, определяющий систему ценностей, стандартов, принципов и правил, которыми мы руководствуемся в нашей повседневной деятельности. Действовать в соответствии с высочайшими стандартами в отношениях с сотрудниками, обучающимися, а также с заказчиками, партнерами, профессиональным сообществом — наше главное обязательство! Будучи субъектом казахстанской отрасли гражданской авиации, мы осознаем свою ответственность за подготовку специалистов требуемого уровня.

Принятый Кодекс основан на общих для сотрудников и обучающихся Академии этических ценностях, таких как уважение, добросовестность, ответственность, солидарность и сотрудничество. Содержащиеся в нем правила обязательны для каждого обучающегося и сотрудника, независимо от занимаемой должности и характера выполняемых обязанностей. Кодекс является важнейшим элементом этической программы, целью которой является создание последовательной и целостной культуры этики в Академии. Принятие Кодекса подтверждает, что мы являемся ВУЗом, которому можно доверять, деятельность которой основывается на соблюдении законодательства, действующих процедур и высочайших стандартов поведения. Закрепленные в Кодексе принципы и правила являются для нас главным ориентиром в процессе принятия ежедневных решений.

С самого своего основания в 1995 году и на протяжении всей своей истории Академия гражданской авиации являет собой пример социально ответственного предприятия. Основная причина нашего устойчивого развития как одного из ведущих казахстанских высших учебных заведений – ориентация в повседневной работе на высокое качество. Для нас важно, чтобы наши заказчики и деловые партнеры уважали нашу систему ценностей и руководствовались схожими нормами поведения. Мы надеемся, что предпринимаемые нами усилия станут образцом для других и будут способствовать повышению стандартов во всей отрасли гражданской авиации Казахстана.



АО «Академия
гражданской
авиации»

ул. Ахметова, 44,
050039, г. Алматы

office@agakaz.kz

Уважаемые господа!

Прежде чем вы начнете знакомиться с содержанием представленного Кодекса корпоративной этики, поведения и соблюдения норм АО «Академия гражданской авиации» (далее Кодекс этики либо этический кодекс Академии), позвольте дать разъяснение о понятии этического кодекса.

И так, что такое этический кодекс и зачем он нужен? Безусловно, в первую очередь Кодекс этики регламентирует поведение членов коллектива, содержит строгие правила поведения на работе. Кроме того этические корпоративные кодексы решают массу управленческих и кадровых задач. Анализ кодексов этики многих зарубежных компаний показывает, что написаны они все по – разному, при этом задачи, стоящие перед этим документом, тоже сильно отличаются.

Наш коллектив – это профессиональная академическая среда. Поэтому для нас кодекс этики решает сразу несколько задач:

- управленческую (легче управлять ППС, научным составом, административно-управленческим и техническим персоналом и обучающимися);
- репутационную (приобретается вес на рынке оказания обучающих услуг);
- корпоративную (прививается «чувство локтя» корпоративная культура).

Продолжение...

Для академической системы этический кодекс – это основной внутренний нормативный акт, в соответствие с которым должны приводиться все иные внутренние правовые документы. Это комплекс определенных норм в учебном коллективе, которых должны придерживаться все работники и обучающиеся ВУЗа. Этический кодекс регулирует межличностные отношения внутри коллектива и придает моральный смысл совместной деятельности ППС, научного состава, административно-управленческого и технического персонала, а также обучающихся.

Главная задача создания Кодекса этики является формирование положительного отношения к Академии, как единственному учебному заведению по подготовке специалистов для отрасли гражданской авиации.

Другой, не менее важной задачей данного документа является помощь каждому работнику в коллективе в рамках «правильного» поведения по отношению к коллегам или/и обучающимся, а также последних к ППС и административному и иному персоналу Академии. Самыми первыми этическими кодексами в истории человечества были своды правил и норм поведения различных религиозных конфессий.

Предлагаемый кодекс относится к профессиональному виду – т.е. для работников академической системы. Важнейшая задача – формирование доверия к профессии преподавателя со стороны обучающихся и клиентов гражданской авиации.

Продолжение...

Кодекс этики Академии состоит из небольшой идеологической части, в которой описывается миссия, цели и задачи ВУЗа и нормативной, содержащей конкретные нормы поведения внутри коллектива, в том числе регламентацию поведения работников и обучающихся в затруднительных ситуациях.

Кодекс этики Академии опирается на следующие базовые принципы:

- определение интересов всех (ППС, научного состава, административно-управленческий и технический персонал, обучающиеся);
- отражение этих интересов в документе в доступной для понимания форме;
- создание конкретных критериев оценки действий работников согласно положениям Кодекса;
- создание систем и методов поощрения работников, которые четко и грамотно выполняют все положения Кодекса;
- создание профилактических мер, способствующих предотвращению нарушений Кодекса;
- создание мер наказания за нарушение норм и правил поведения;
- Представление Кодекса этики на общем собрании и утверждение на Ученом Совете Академии;
- размещение текста Кодекса этики на веб-сайте Академии.

Продолжение...

Важно понять, что Кодекс этики создает особые границы поведения; его цель – предотвратить неэтичное поведение в рамках коллектива, в отношениях с обучающимися. Заданные ориентиры в определенной мере ограничивают личную свободу, гасят инициативу. Поэтому Кодекс этики Академии содержит **запреты** в сфере принципиальных форм поведения и **не занимает главенствующую роль в документе**, оставляя возможность проявления личных свобод работников, помогая им раскрыть свой внутренний потенциал. Предлагаемый Кодекс этики Академии един для каждого работника – от Ректора до вспомогательного персонала, от профессора до студента.

С уважением,
Максут З. Салихов
Комплаенс-офицер Академии

Содержание

1. Общие положения
2. Основные термины и сокращения
3. Ценности Академии
4. Общие этические принципы Академии и её работников
5. Общие правила поведения работников и Академии
6. Конфликт интересов
7. Обязанности ППС и научного состава, административно-управленческого и технического персонала
8. Обязанности обучающихся
9. Ответственность за исполнение Кодекса

I. Общие положения

Кодекс корпоративной этики, поведения и соблюдение норм (далее — Кодекс) — это документ, который транслирует ценности Академии, определяет основанные на них этические принципы и правила поведения работников и обучающихся, включая нормы, устанавливаемые в применимых локальных нормативных актах Академии. Кодекс не является исчерпывающим сводом правил.

Настоящий Кодекс вводится с целью укрепления и развития корпоративной культуры Академии, повышения мотивации профессорско-преподавательского и научного состава, административно-управленческого и технического персонала (далее должностные лица или работники и сотрудники) и обучающихся для сознательной поддержки стратегии, имиджа, авторитета, лучших традиций, направленных на повышение престижа Академии в республике и Центральной Азии.

Кодекс разработан в соответствии с положениями действующего законодательства Республики Казахстан, внутренними нормативно-регламентирующими актами и Академической политикой Академии, а также на основе общепринятых принципов деловой и профессиональной этики.

Действие настоящего Кодекса распространяется на всех работников и обучающихся Академии и на все сферы деятельности Академии. Все внутренние нормативные документы разрабатываются с учётом положений Кодекса.

Должностные лица и работники Академии в своей служебной деятельности должны быть добропорядочны и честны, обязаны соблюдать правила деловой этики, установленные настоящим Кодексом, иными внутренними документами Академии, а также общепринятыми нормами.

Поведение и действия должностных лиц, работников и обучающихся Академии должны способствовать развитию взаимоотношений Академии с государственными органами, юридическими и физическими лицами, укреплению положительного имиджа и репутации Академии.

Академия принимает и следует положениям настоящего Кодекса во взаимоотношениях с должностными лицами, работниками, обучающимися и заинтересованными лицами, для принятия деловых решений как стратегически важных, так и в повседневных ситуациях, с которыми сталкиваются все сотрудники и обучающиеся Академии.

Академия рассчитывает, что все заинтересованные лица будут соблюдать указанные принципы корпоративной этики, поведения и соблюдение норм.

Эффективная организация работы построена на взаимных обязательствах между Академией и всеми заинтересованными лицами. Соблюдение взаимных обязательств – необходимое условие конструктивной работы.

Кодекс призван способствовать укреплению деловой репутации и внедрению ценностей, а также предупреждению рисков, возникающих в связи с нарушением законодательства Республики Казахстан и этических принципов поведения, принятых в Академии.

Следование положениям Кодекса не заменяет необходимость соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, в которых осуществляется деятельность Академии. В случае возникновения противоречий между положениями Кодекса и требованиями законодательства необходимо руководствоваться требованиями законодательства.

Положения Кодекса могут изменяться и дополняться по решению Ученого совета Академии.

II. Основные термины и сокращения

Для целей настоящего Кодекса используются следующие термины и сокращения:

Антикоррупционный стандарт — локальный нормативный акт Академии, основным назначением которого является определение принципов противодействия коррупции.

Академическая честность – совокупность ценностей и принципов, выражающих честность студента в обучении при выполнении письменных работ (контрольных, курсовых, эссе, дипломных, диссертационных), ответах на экзаменах, в исследованиях, выражении своей позиции, во взаимоотношениях с академическим персоналом, преподавателями и другими студентами, а также оценивании принципов академической честности.

Конфиденциальность информации — обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определенной информации, требование не передавать такую информацию третьим лицам без согласия ее обладателя.

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Академии, находящегося в должности, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность — применительно к термину «конфликт интересов» понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких—либо выгод (преимуществ) работником Академии, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанный работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

КПЭ — ключевой показатель эффективности.

Ротация — постоянное или временное изменение трудовой функции работника при продолжении работы у того же работодателя. Осуществляется в форме временного перемещения и в форме назначения.

СМИ — средства массовой информации.

Совет по этике — постоянно действующий орган Академии, основной целью создания и деятельности которого является оценка действий работников Академии на соответствие положениям настоящего Кодекса.

Этика — система моральных принципов, норм и ценностей, которые определяют поведение человека, а также позволяют дать положительную или отрицательную оценку его поступков, мыслей и действий.

Этическая оценка — интерпретация действий/бездействия работников Академии с точки зрения соответствия их поведения нормам и правилам, описанным в настоящем Кодексе.

Этические принципы — принципы, нормы деловой этики и правила служебного поведения, описанные в настоящем Кодексе.

III. Ценности Академии

На шаг впереди

Мы стремимся быть лидером в академической отрасли (на рынке) гражданской авиации Казахстана и региона Центральной Азии. Мы всегда на шаг впереди в знаниях и качествах наших работников. Мы предвидим, что будет завтра, и готовы к этому сегодня. Мы постоянно развиваемся и учимся. Каждый день мы стараемся работать лучше, чем вчера.

Ответственность за результат

Каждый из нас несет личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда перед государством, отраслью, коллегами и заказчиками. В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования. Оцениваем не затраченные усилия, а достигнутый результат. Успешный результат — основа для наших новых достижений.

Эффективность

Мы всегда находим наилучшие варианты решения задач. Мы эффективны во всем, что делаем. При выполнении поставленных целей мы максимально рационально используем ресурсы Академии и постоянно совершенствуем образовательные процессы. Нет препятствий, которые могут помешать нам находить самые эффективные решения. Наши выпускники – это наше лицо.

Единая команда

Мы все — Академия. У нас общие цели.

Работа в команде единомышленников позволяет достигать уникальных результатов. Вместе мы сильнее и можем добиваться самых высоких целей. Успехи работников — успехи Академии.

Уважение

Мы с уважением относимся к нашим заказчикам и партнерам. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга вне зависимости от занимаемых должностей и места работы. Мы уважаем историю и традиции отрасли. Достижения прошлого вдохновляют нас на новые победы.

В отсутствие соответствующих норм, установленных локальными актами Академии, решения принимаются на основе ценностей Академии.

IV. Общие этические принципы Академии и её работников

Работники Академии осознают свою особую ответственность и в своей деятельности руководствуются общепризнанными принципами и нормами международного права и законодательства Республики Казахстан. Взаимодействуют с органами государственной власти и органами местного самоуправления, руководствуясь принципами ответственности, добросовестности и независимости. Проявляют корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами. Воздерживаются от публичных высказываний, суждений и оценок от имени Академии в отношении деятельности государственных органов или органов местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работников.

Работники Академии осознают, что профессионализм и вовлеченность персонала являются основой развития Академии. Оно способствует повышению престижности работы в отрасли. Руководители подразделений Академии создают в коллективах обстановку, которая способствует раскрытию потенциала работников.

Академия признаёт трудовые права неотъемлемой частью прав человека, соблюдает принципы социального партнерства в соответствии с положениями социальной политики Академии.

В Академии приветствуется и поощряется активная работа сотрудников по повышению уровня своих профессиональных знаний, изучение отечественного и зарубежного опыта деятельности аналогичных ВУЗов.

Работникам Академии для развития карьеры необходимо следовать отраслевым ценностям, выполнять индивидуальные КПЭ на 100% и выше, быть готовыми к ротации внутри Академии, к дополнительным нагрузкам и работе в условиях изменений.

Академия признает и уважает право работников и должностных лиц заниматься дополнительной научной, преподавательской, хозяйственной, финансовой и другой деятельностью, если эта деятельность является легитимной, не наносит ущерба законным интересам Академии, не мешает или не противоречит добросовестному исполнению этими лицами своих трудовых обязанностей в Академии, а также не наносит вреда репутации, имени, имуществу, партнерским отношениям, конфиденциальной информации и другим ресурсам Академии.

Политика Академии в области вознаграждения основывается на признании профессиональных качеств и способностей работников, результатов их труда и достижения ключевых показателей деятельности и на предложении социального пакета в целях мотивации в соответствии с внутренними документами Академии.

Забота о ветеранах – это уважение к старшему поколению, признание его заслуг, сохранение и приумножение традиций, чествование и поощрение заслуженных сотрудников Академии.

Академия уважает частную жизнь работников, не допускает какого-либо вмешательства в неё.

Политика Академии в области безопасности и охраны труда предусматривает обеспечение и постоянное улучшение здоровых и безопасных условий труда для своих работников.

Академия осуществляет мониторинг, проводит исследования/опросы на тему состояния корпоративной этики, поведения и соблюдение норм.

Работники Академии соблюдают нейтральность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений. Не оказывают предпочтение каким-либо профессиональным и социальным группам и организациям, сохраняют независимость от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

Академия осуществляет постоянное взаимодействие со СМИ и строит его на принципах открытости и прозрачности. Взаимодействие со СМИ Академия осуществляет через структурные подразделения и (или) работников, наделенных соответствующими полномочиями. Выступать в СМИ, а также на мероприятиях с участием СМИ могут только уполномоченные должностные лица Академии.

Академия заботится о повышении собственной инвестиционной привлекательности и укреплении деловой репутации в глазах инвесторов. Основой для появления доверия к Академии является прозрачность и открытость.

Академия уважает права всех учредителей и инвесторов, гарантируя им соблюдение прав, установленных законодательством Республики Казахстан и локальными нормативными актами Академии.

V. Общие правила поведения работников Академии

Работники Академии сознательно добросовестно выполняют свои должностные обязанности, нетерпимы к любым нарушениям в общечеловеческих отношениях, в образовательном и ином договорном процессе, а также в сфере охраны труда, правил безопасности, в том числе в области гражданской авиации.

Не допускают унижения чести и достоинства людей, фаворитизма и дискриминации, связанных с расой, цветом кожи, национальностью, этнической принадлежностью, полом, возрастом, вероисповеданием и религиозными убеждениями, имущественным, социальным, должностным, семейным положением, политическими убеждениями, принадлежностью к общественным объединениям, физическими возможностями человека и другими подобными характеристиками.

Работники Академии поддерживают атмосферу нетерпимости к коррупционному поведению. Любые правонарушения в этой части осуждаются, поскольку угрожают фундаментальным основам безопасности в отрасли и эффективности образовательного процесса.

Работники Академии не только не допускают коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени Академии, но и исключают любые действия, которые могут быть истолкованы окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Академии.

Руководители Академии выступают гарантами выполнения антикоррупционных правил и процедур, демонстрируют личный пример соблюдения антикоррупционных правил поведения и несут персональную ответственность за несоблюдение в Академии принципов Антикоррупционного стандарта.

Работники Академии обеспечивают бережное обращение с имуществом, использование его только по назначению, экономное расходование ресурсов, что является важным условием эффективности и стабильности деятельности Академии. При планировании и использовании ресурсов выбирают вариант, при котором возможно понести расходы в наименьшем размере, если это не влияет на безопасность, качество и сроки. Используют ресурсы и имущество Академии (в том числе инструменты и оборудование, транспортные средства и различные виды связи) только для выполнения трудовых обязанностей.

Работники Академии обеспечивают сохранность доверенной им информации и документации. Нарушение конфиденциальности информации или нарушение порядка обращения с документами, содержащими информацию ограниченного доступа, может нанести ущерб Академии. Соблюдают положения документов, регламентирующих порядок обращения с информацией ограниченного доступа, персональными данными работников. Передают информацию ограниченного доступа третьим лицам в соответствии с законодательством и локальными нормативными актами Академии, изданными в развитие законодательства.

Академия вводит ограничения по обращению с такой информацией в соответствии с законодательством, поскольку данные ограничения помогают поддержать разумный баланс между открытостью и соблюдением деловых и экономических интересов Академии.

Каждый работник способствует формированию корпоративного имиджа Академии. Внешний вид и поведение работника влияют на то, как внешняя аудитория воспринимает Академию.

Работники Академии обязаны сохранять вежливое и уважительное отношение к коллегам в личном общении и при публичном обмене мнениями, не подрывать намеренно их профессиональную репутацию.

Не допускают нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения, проноса, хранения или распространения в любых помещениях или объектах Академии наркотических или других веществ, оборот которых запрещен законом.

Не допускают курения в помещениях или объектах Академии кроме специально отведенных для этого мест.

Заботятся о своем здоровье, поддержании своего оптимального психологического состояния, работоспособности и о здоровье и состоянии окружающих.

VI. Конфликт интересов

Работники Академии избегают ситуаций, которые ведут к конфликтам интересов или имеют признаки подобных конфликтов. Принимают, в том числе предусмотренные законодательством меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших конфликтов интересов.

Академия несет ответственность за принятие решений свободных от возникновения конфликта интересов на любом этапе данного процесса, от должностного лица до любого работника, принимающего решения.

Предотвращение конфликта интересов предполагает четкое разделение функций между структурными подразделениями и обязанностями сотрудников.

Поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций. При разрешении конфликта интересов соблюдаются принципы справедливости и процедурной честности. Ни одно из подразделений не может пользоваться исключительным правом решения конфликтной ситуацией в свою пользу. Приоритетным направлением решения конфликта являются интересы Академии.

Академии приветствует желание родственников работника Академии работать в отрасли. При этом все кандидаты участвуют в процедурах на замещение вакантных должностей на общих основаниях и не обладают преимуществом или особыми правами при приеме на работу.

Работники Академии не оказывают воздействия на решения о карьерном продвижении своих родственников, работающих в Академии. Не используют родственные связи в целях влияния на принятие решений в ходе выполнения ими своих служебных обязанностей.

Академия считает, что получение и дарение подарков, проявление гостеприимства являются знаком вежливости и уважения, способствуют формированию хороших деловых отношений при условии, что они носят символический характер, не призваны повлиять на принятие решений и не дают повода усматривать такое влияние.

Работники Академии руководствуются специальными требованиями по получению, передаче подарков и проявлению гостеприимства в соответствии с законодательством и изданными в его исполнение локальными нормативными актами Академии. (может быть расписать здесь весь порядок?)

Академия выполняет необходимые действия по снижению рисков возникновения конфликтов и споров между работниками Академии. Признаёт важность досудебного урегулирования внутренних конфликтов и стремится решать все споры путем переговоров с работниками.

Руководителям рекомендуется показывать подчиненным пример хорошего владения нормами и правилами казахстанской национальной этики и общепринятого делового этикета. Не критиковать подчиненных в присутствии других сотрудников, делать это конфиденциально, либо воздерживаться от замечаний, поскольку они унижают и обижают человека. Будет правильным и соответствующим национальному менталитету, если заменить замечание его корректными и доброжелательными рекомендациями.

VII. Обязанности ППС и научного состава, административно-управленческого и технического персонала

Преподаватели и научные сотрудники Академии должны относиться к работе в Академии как к главной профессиональной обязанности и быть примером для обучающихся. Поддерживать широкую и глубокую компетентность в сфере преподаваемых дисциплин.

Честно и объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся. Поддерживать высокий уровень педагогической квалификации.

Не разглашать посторонним лицам информацию, касающуюся обучающихся, данные об их академической успеваемости и личные сведения, полученные в ходе индивидуального общения.

Воздерживаться от таких отношений с обучающимися, которые могут препятствовать эффективному обучению или затруднять беспристрастную оценку результатов учебной деятельности. Среди них: коммерческое партнерство, отношения должника и заимодавца, дарителя и получателя подарков.

Не требовать и не принимать материальных ценностей или услуг за выставление обучающимся оценок или за облегченное прохождение ими процедур контроля знаний, умений и навыков.

Не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как вербальная или физическая агрессия в отношении обучающихся, запугивание, преследование.

Не допускать высказываний, унижающих честь и достоинство обучающихся, применения грубой лексики по отношению к ним.

Внешний вид преподавателя и других работников Академии при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

Некоторые категории работников Академии наделены правом ношения форменной одежды, принятой в гражданской авиации для учреждений отрасли, в том числе для учебных заведений. Для работников, являющихся частью учебно-воспитательного процесса Академии ношение форменной одежды обязательно. Нарушение правил её ношения не допустимо.

В исследовательской и экспертной деятельности работники научного состава обязаны отдавать свои силы, знания, опыт делу приумножения научных достижений Академии. Проводить научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями.

Не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников. Использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования и оформления ссылок. Соблюдать права соавторов. Осуществляя функции эксперта или рецензента, стремиться к объективной оценке исследовательских проектов и научных работ. Соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства. Способствовать научному росту обучающихся, а также приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований.

Административно-управленческий и технический персонал обязан проявлять ко всем членам Академии вежливость и уважение. Быть максимально открытыми для преподавателей, работников и обучающихся Академии, принимая во внимание при этом особенности работы образовательного учреждения и специфику научного сообщества.

Стремиться к эффективному разрешению проблем Академии и его профессорско-преподавательского состава в кратчайшие сроки. Сохранять открытость для общественного контроля над своей деятельностью, быть готовым к предъявлению сообществу Академии критериев принятия решений и к объяснению способов их применения в конкретных ситуациях.

При распределении материальных фондов и поручений, назначении вознаграждений и применения санкций сохранять беспристрастность и руководствоваться исключительно образовательными и научными интересами Академии.

VIII. Обязанности обучающихся

В учебной и научно-исследовательской деятельности все обучающиеся обязаны всемерно развивать свои нравственные качества как основу сознательных усилий для получения полноценного и качественного образования.

Учиться работать в команде и выстраивать гармоничные межличностные отношения. Помогать своим коллегам в решении возникающих проблем, уважать сокурсников, преподавателей и сотрудников Академии.

Учиться прогнозировать и предвидеть возможные результаты своей деятельности, формировать умение самостоятельно принимать решения из множества вариантов и нести за них персональную ответственность.

Поддерживать в группе и Академии атмосферу доброты, дружбы, взаимопомощи и взаимной ответственности. Уважать чужую интеллектуальную собственность и исследовательский приоритет, цитировать с указанием источника материалы, используемые при подготовке эссе, рефератов, курсовых и дипломных работ.

Не пользоваться запрещенными вспомогательными материалами и техническими средствами, а также не использовать подставных лиц при прохождении процедур контроля знаний, умений и навыков, опираться исключительно на получение знания и быть готовыми к прохождению контрольных испытаний.

Не предоставлять в виде результатов собственного труда тексты реферата, контрольной, курсовой или дипломной работы, подготовленные другими лицами.

Не использовать личных, родственных и иных связей для получения более высокой оценки или для того, чтобы добиться иных исключений из общего регулирования.

Не предлагать вознаграждений преподавателям или администрации для того, чтобы облегчить прохождение процедур контроля знаний, умений и навыков или добиться иных исключений из общего регулирования.

Обучающиеся обязаны уважительно относиться к традициям, истории, символике, а также к профессорско-преподавательскому составу и другим работникам Академии.

Взаимоотношения между студентами, преподавателями и администрацией должны основываться на взаимоуважении и духе сотрудничества, а также на общепринятых нормах этикета и бесконфликтного поиска компромисса. Не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не вести себя агрессивно в отношении студентов и профессорско-преподавательского состава, не распространять ложной и порочащей информации о них.

Везде и всегда оберегать честь и достоинство студента Академии. Во всех случаях студент должен критически относиться к своим поступкам, предвидеть их возможные последствия, избегать ситуаций, которые могут нанести ущерб престижу и имиджу Академии.

Не появляться в здании Академии и общежития и в целом в общественных местах в непристойном виде, не использовать нецензурной лексики, не совершать непристойных действий, оскорбляющих человеческое достоинство и общественную нравственность.

Не совершать действий, препятствующих осуществлению учебного процесса, а также другим законным формам деятельности, организованным или санкционированным руководством Академии.

Не допускают нахождения в Академии в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения, проноса, хранения или распространения в любых помещениях или объектах Академии наркотических или других веществ, оборот которых запрещен законом.

Не допускают курения в помещениях или объектах Академии кроме специально отведенных для этого мест.

Не допускать повреждения, хищения и несанкционированного использования собственности Академии и чужой индивидуальной собственности.

Соблюдать внешний вид. Одежда должна быть аккуратной, сдержанной, опрятной и соответствовать месту, времени и характеру занятий.

Заботится о своем здоровье, поддержании своего оптимального психологического состояния, работоспособности и о здоровье и состоянии окружающих.

IX. Ответственность за исполнение кодекса

Важнейшим инструментом обеспечения соблюдения положений Кодекса является внутренняя самооценка работника, моральная оценка со стороны Ректора и коллег. В Академии нет иерархических барьеров, если речь идёт о нарушениях правовых и этических норм.

При формулировании обращений о нарушениях положений Кодекса работники Академии следуют следующему порядку:

- указывают нарушителю на недопустимость нарушения положений Кодекса и требуют прекратить данные действия;
- в случае отсутствия положительного результата сообщают о нарушении руководителю подразделения;
- если руководитель подразделения причастен к нарушению или не принимает мер к пресечению нарушения, работник Академии, выявивший нарушение, обращается в офис по управлению персоналом, председателю профкома и к комплаенс-офицеру Академии.

В Академии не допускается преследование или наказание работников за обращения, связанные с нарушениями положений настоящего Кодекса другими работниками. Указанные работники имеют право на защиту конфиденциальности информации о факте и содержании подобных обращений.

По всем вопросам, связанным с применением настоящего Кодекса и/или возникшим в ходе работы этическим вопросам, а также по фактам коррупционных и других противоправных действий должностные лица и работники Академии вправе обращаться к комплаенс-офицеру, представившись или анонимно, для принятия соответствующих мер. При этом их права не должны ущемляться в случае такого обращения.

При разрешении сложившейся ситуации на рабочем месте Академия руководствуется проверенными фактами и достоверной информацией.

Нарушение положений Кодекса рассматривается на Совете по этике. Деятельность Совета по этике регулируется Положением, утверждаемым приказом Ректора Академии.

За несоблюдение либо нарушение положений настоящего Кодекса работники Академии подлежат моральному осуждению коллектива, а также могут быть привлечены к дисциплинарной и иным видам юридической ответственности в случаях нарушения требований, изданных в соответствии с настоящим Кодексом локальных нормативных актов Академии.

Соблюдение положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

За нарушения принципов академической честности со стороны обучающихся Академии предлагаются следующие меры:

- Первичное выявление нечестности – составление актов с подшиванием в личное дело, аннулирование результатов, приглашение виновников на заседание кафедры, право на пересдачу
- Повторное выявление нечестности (до 3-х случаев) – составление актов с подшиванием в личное дело, аннулирование результатов, лишение прав на пересдачу, запись на летний семестр
- Более 3-х случаев нарушения – составление актов с подшиванием в личное дело, аннулирование результатов, отчисление из Академии
- Нарушения на итоговой аттестации – материалы о выявленных фактах плагиата, дублирования, списывания направляются в ГАК для дальнейшего принятия решений.

Контроль за соблюдением Кодекса возлагается на руководителей подразделений Академии. Общий контроль за соблюдением работниками Кодекса осуществляет члены Ректората в вверенных им подразделениях и осуществляют мероприятия, направленные на предупреждение нарушений норм Кодекса, а также выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению таких нарушений.

Право применения мер ответственности к работникам и обучающимся Академии за нарушение Кодекса предоставляется председателю Правления – Ректору. Перед применением той или иной меры ответственности к работнику, обучающемуся Академия, в лице администрации обязаны объективно оценить степень последствий, к которым привело данное нарушение, а также наличие нарушений ранее. Применение то или иной меры ответственности в Академии является гласным и открытым для всех работников и обучающихся.