



АО "Академия Гражданской Авиации"

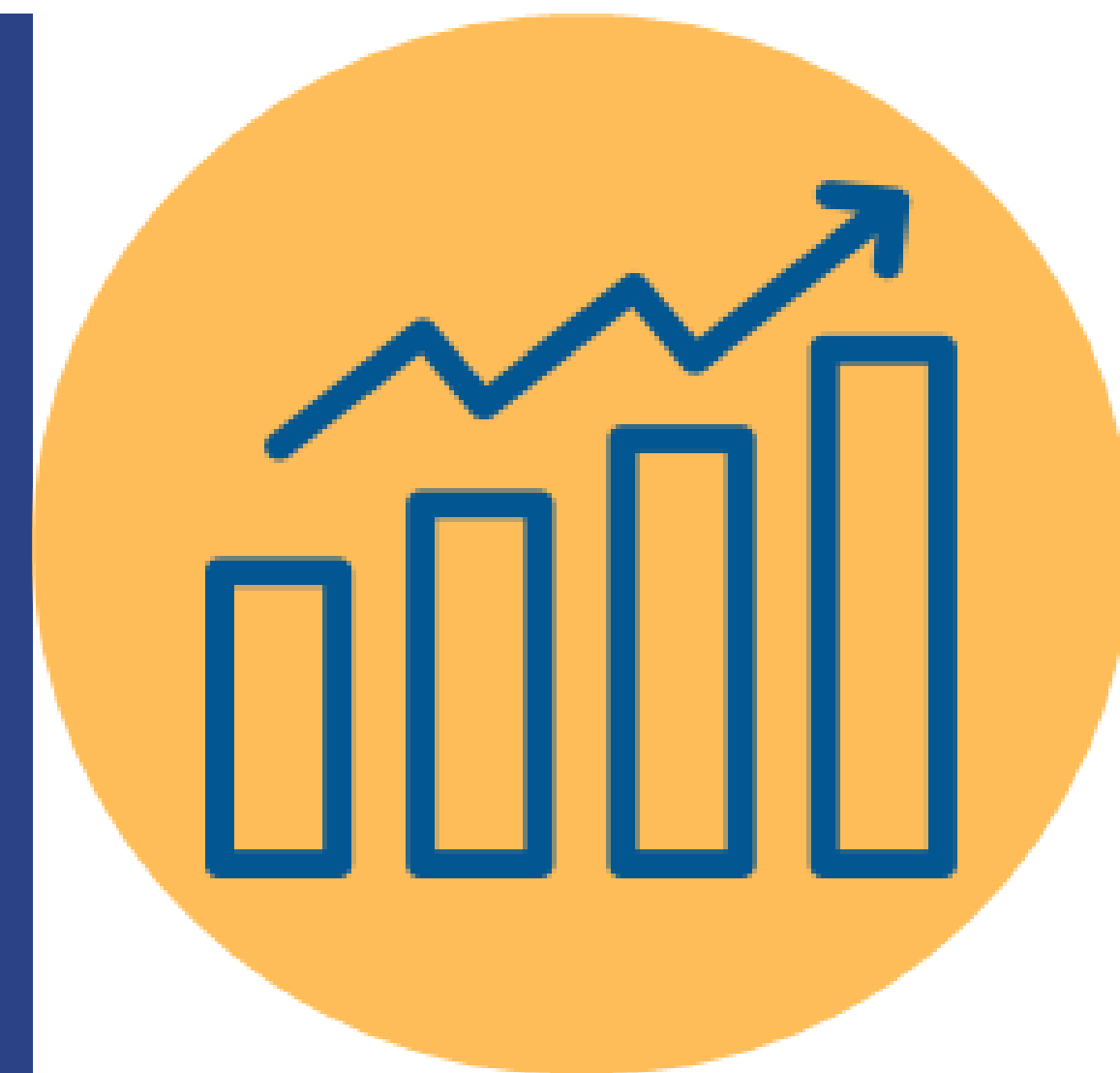
**О РЕЗУЛЬТАТАХ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ И  
СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ  
В 2025 ГОДУ И ЗАДАЧАХ НА 2026 ГОД.**

**Алматы 2025.**



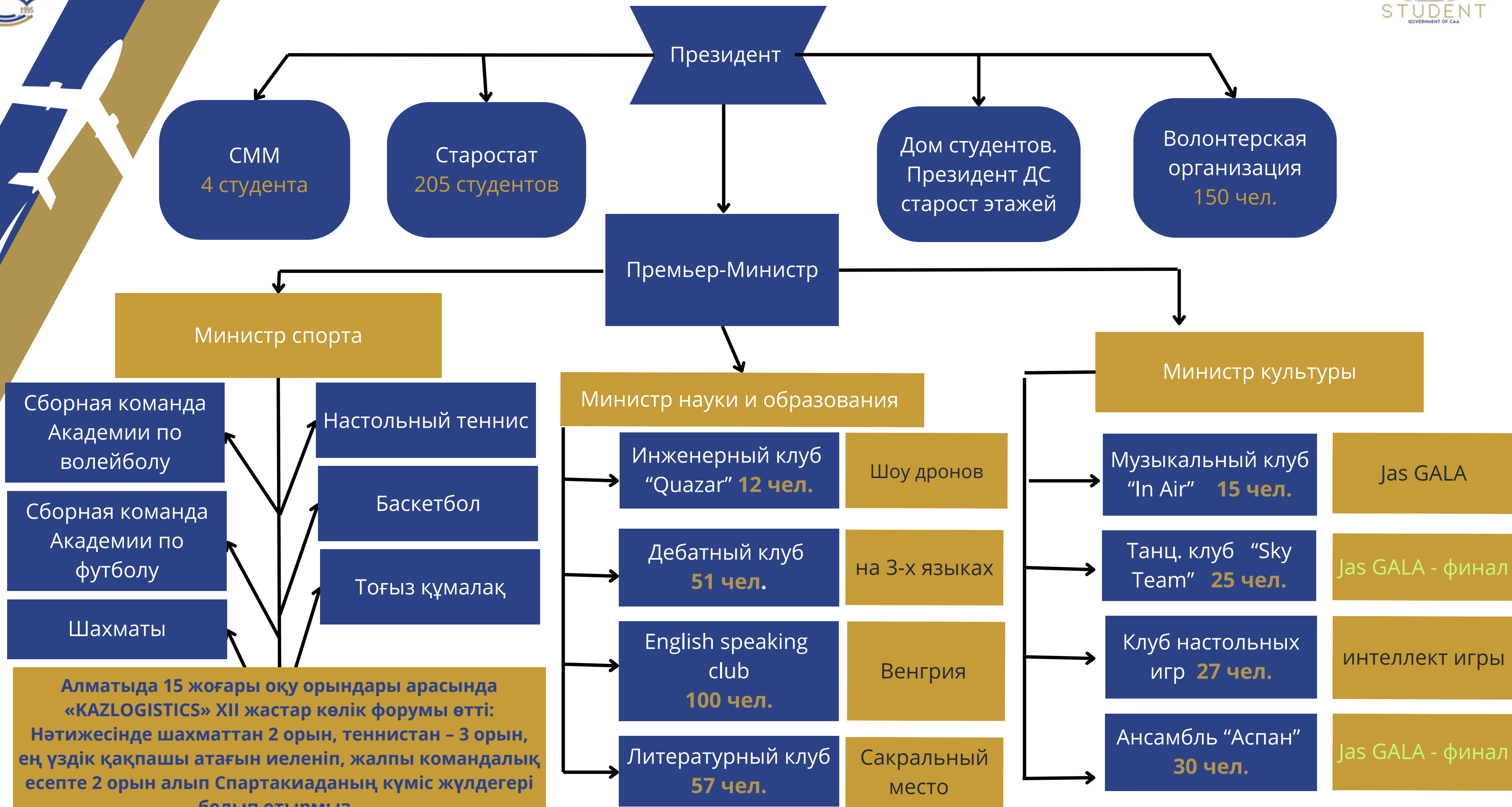
## Направления ВР:

- работа со студентами, со студенческим активом, волонтерство;
- заселение в Дом студентов и в хостелы;
- психологическая служба Академии;
- медицинское обслуживание;
- пропаганда ЗОЖ и спортивные достижения студентов;
- реализация концепции «Толық адам»;
- поддержка фондом «Қазақстан халқына» студентов;
- социальная поддержка и материальная помощь студентам Академии;
- правонарушения среди обучающихся.





# СТУДЕНЧЕСКОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО



Алматыда 15 жоғары оқу орындары арасында «KAZLOGISTICS» XII жастар көлік форумы өтті: Нәтижесінде шахматтан 2 орын, теннистан - 3 орын, ең үздік қақпашы атағын иеленіп, жалпы командалық есепте 2 орын алып Спартакиаданың күміс жүлдегері болып отырмыз.



# КОНЦЕПЦИЯ «ТОЛЫҚ АДАМ»

## «Нұрлы ақыл»



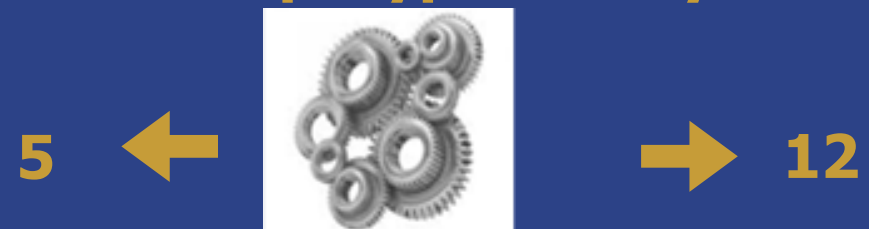
• Speaking Club



• Дебатный клуб



• Литературный клуб



• Инженерный клуб



• Клуб настольных игр



## «Жылы жүрек»



• Волонтеры

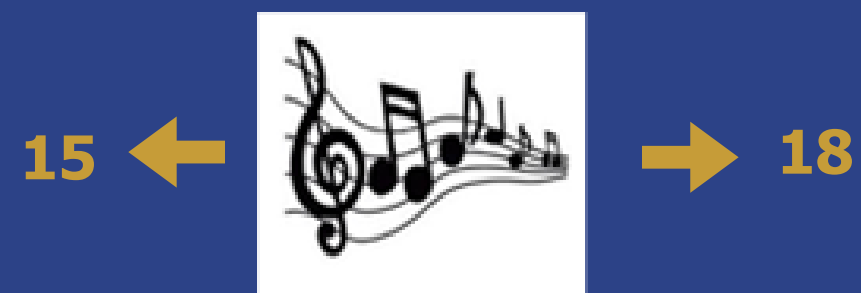


• Ансамбль «Аспан»

## «Ыстық қайрат»



• Спортивный клуб



• Инструментальный клуб



• Танцевальный клуб

План на 2026

1. Поездка студентов в Семей, Жидебай, посещение музеев, достопримечательностей, университета Шакарим, пед колледжа.

2. Посещения сакральных мест Казахстана включает подготовку маршрута, посещение историко-духовных памятников (Туркестан, Тараз, Мангистау, Алматинская область), ознакомление с их историей и подведение итогов поездки.



Концепция «Толық адам»  
«Жылы Жүрек»

# ВОЛОНТЕРСТВО



## ПРОДЕЛАННАЯ РАБОТА

1. Коллаборация с ЖенПУ, Университет Кунаева, колледж Нархоз, Университет Каспийский
2. Организация ярмарки для сбора средств на продукты питания и горячий чай - 6
3. Дом Заботы и Уюта «Уют» - концерты, помощь.
4. Участие в соцопросе среди населения - 5 (самоинициированные)
5. НаркоСтоп - 2 (обмен польза-вред)
6. Рейды по проверке ношения форменной одежды - регулярно
7. Субботники - регулярно
8. Игра-квест «Among Us»
9. Городской Dance Battle «Қимылда»

**Перспектива: коллаборация с ЕНУ, масштабные проекты с омбудсменами города, городские акции и проекты**

## Благотворительный фонд

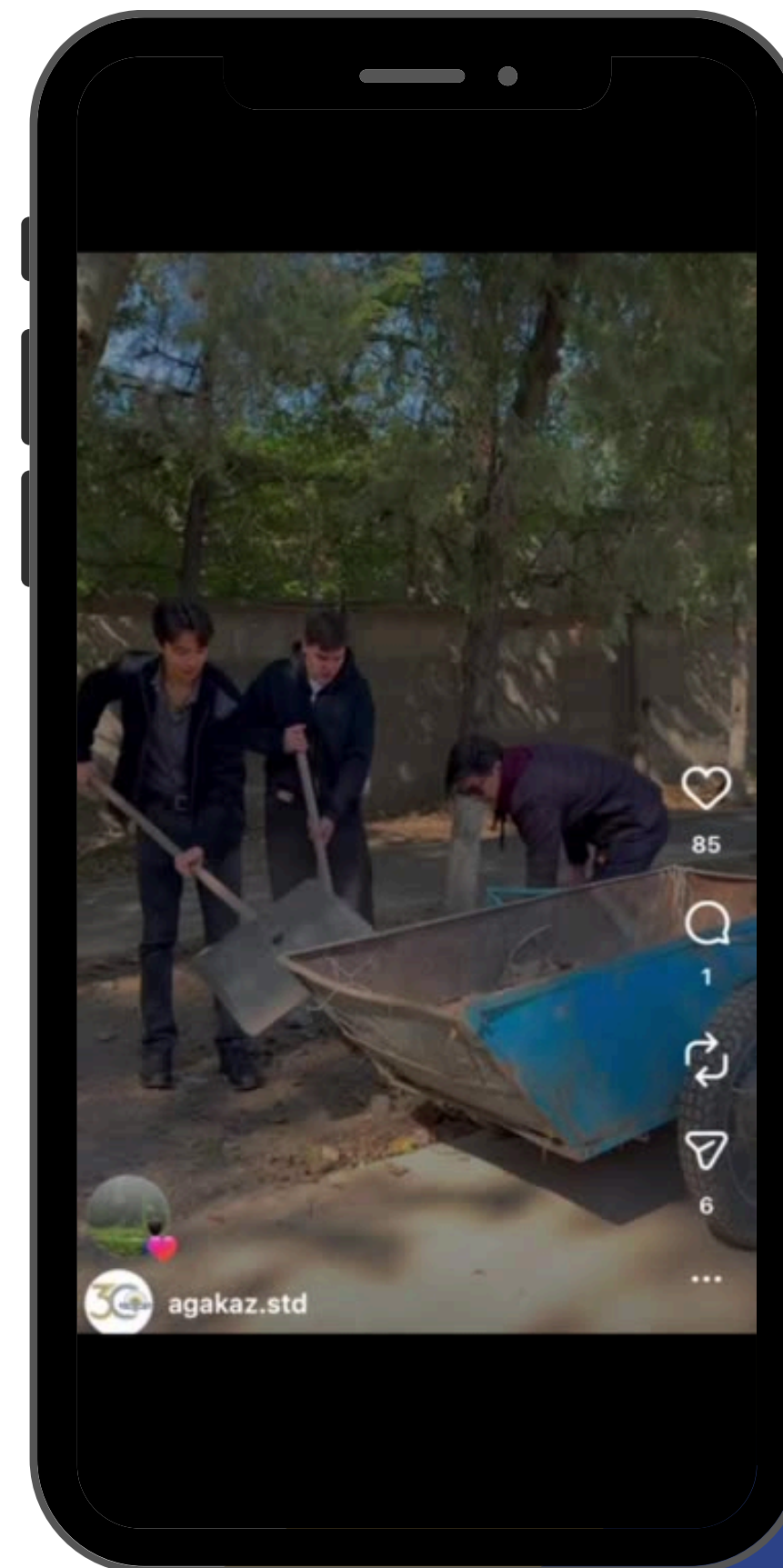
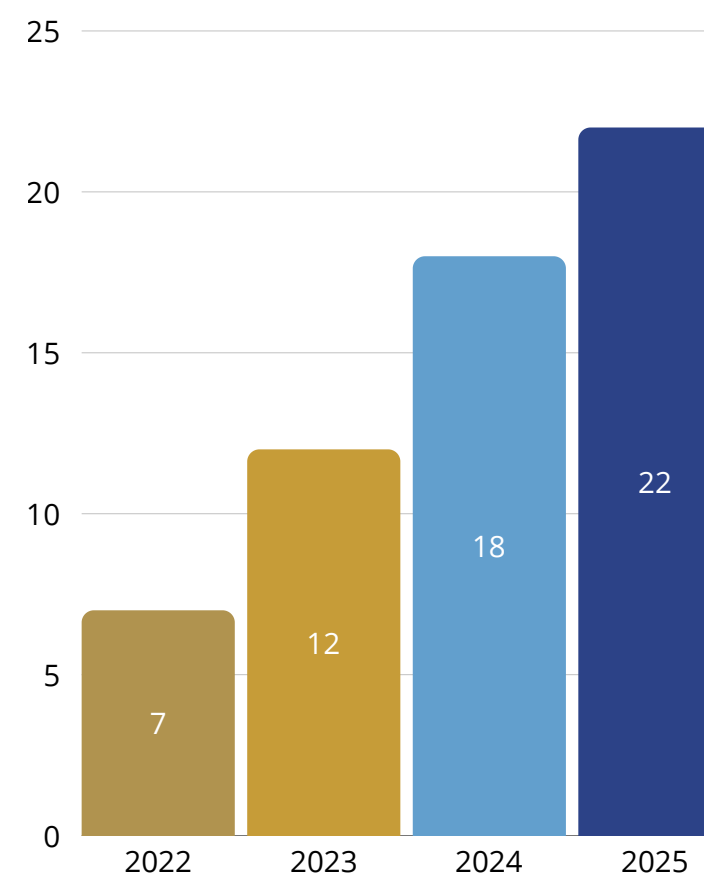
Количество сотрудников, перечисляющих деньги в БФ – 95  
ежемесячный взнос - 257 500 тг.  
Сумма – 6 583 208 тг.  
Расход – 750 000 тг.  
Остаток - 5 833 208 тг. (на 30.12.25).

Дом Престарелых - швейные машинки- 5 шт - 750 000 тенге (апрель)

## СОТРУДНИЧЕСТВО

- «Ашық Жүрек» - Лига волонтеров республики
- Приют бездомных животных
- Алматы Арена
- Дворец спорта
- Комьюнити центр

## ДИНАМИЧНЫЙ РОСТ (%)





Концепция «Толық адам»  
«Ыстық Қайрат»

# ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ



**Всего задействовано - 1141 студентов**  
**из них в Академии - 243**  
**самостоятельно - 898**



## РЕЗУЛЬТАТЫ КРУЖКОВОЙ РАБОТЫ

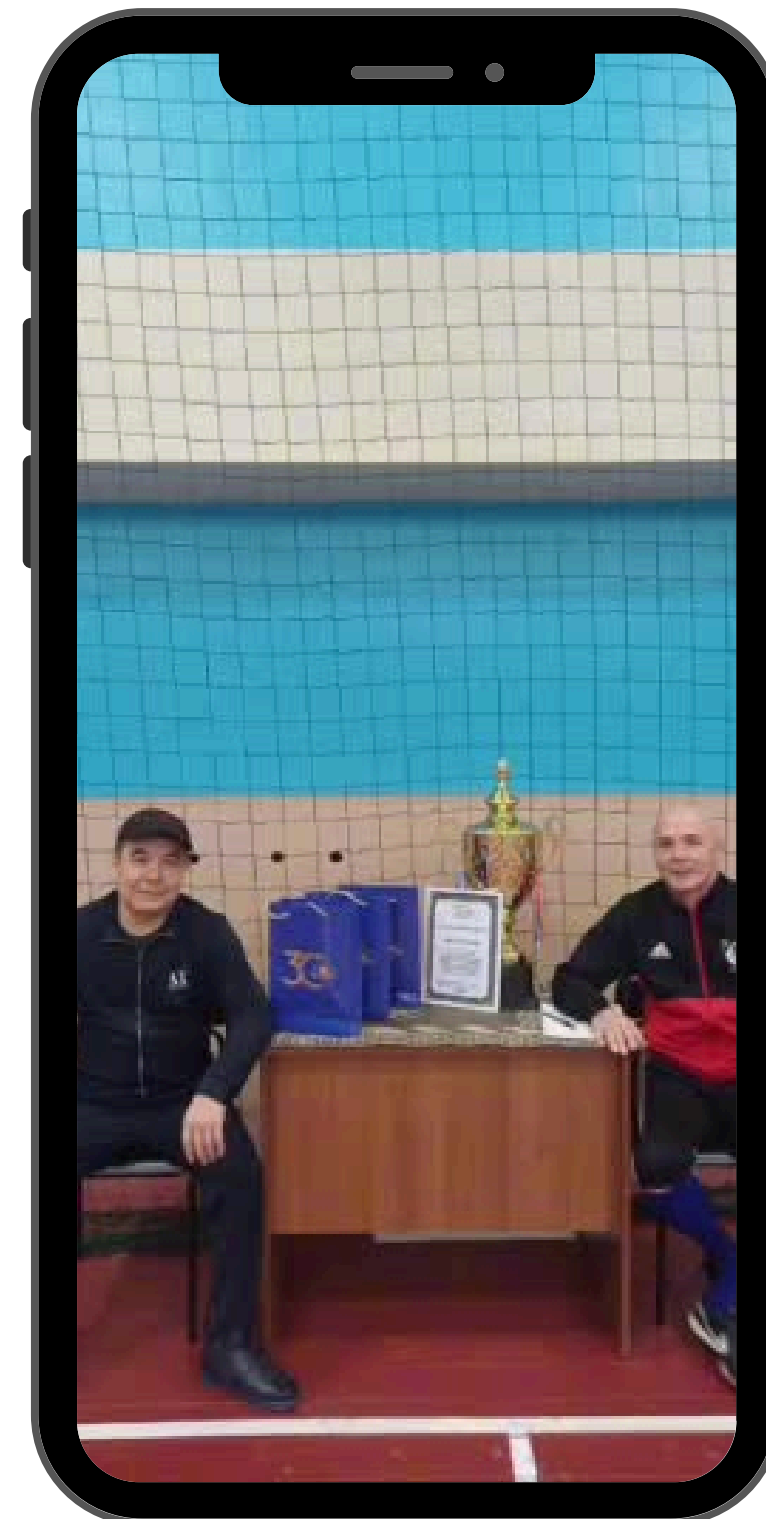
1. Марафон – 2025
2. Турниры:
  - Футбол – 2 место (Казлогистик)
  - Шахматы – 4 место (Казлогистик)
  - Настольный теннис – ¼ финала (Казлогистик)
  - Баскетбол – 2 место - город
  - Волейбол (Зимний кубок) - в совей группе-1, в общем зачете - 7 место (32 команды)

## ПРОБЛЕМА

1. Низкая мотивация для занятия спортом, связанная с загруженностью спорт зала
2. Слабая организация доп занятий в разрезе кружков
3. Загруженность спортивного зала - на один урок 100-150 человек

## ПЛАН НА 2026

- Участие в НСЛ
- Шейпинг для девочек с ДС в спорт зале
- Преподаватели физ-ры организуют работу физоргов по утренней гимнастике



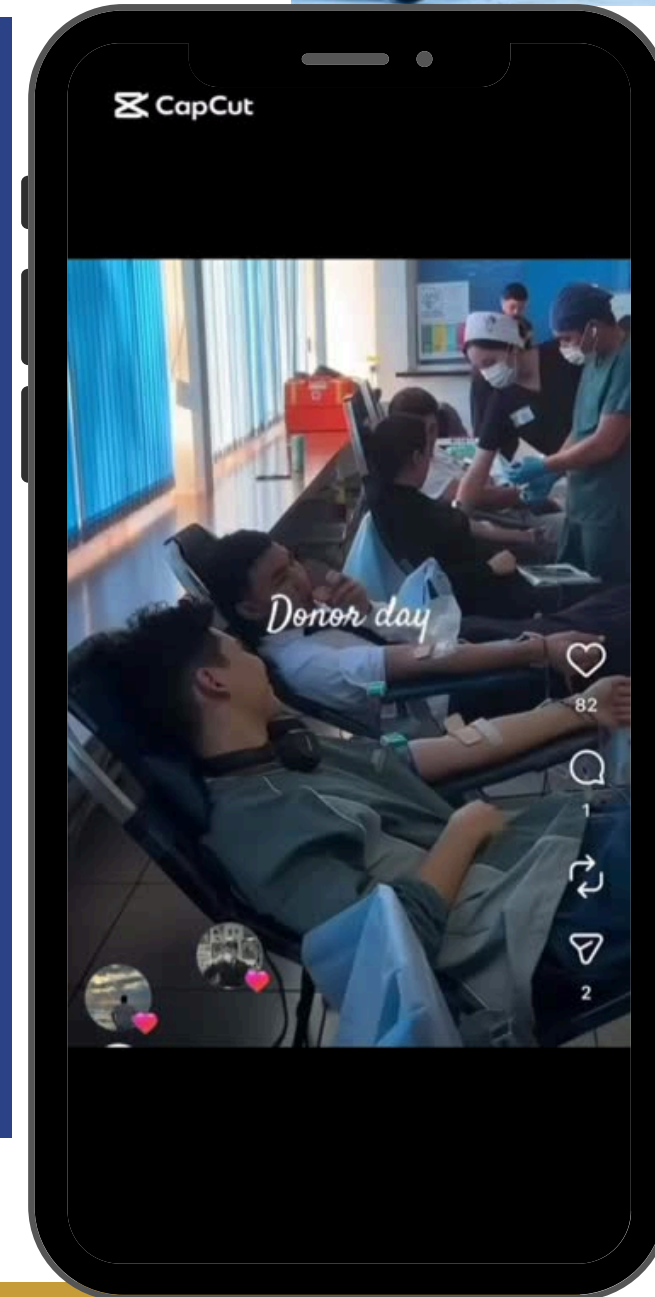
1. Освобожденные тренера, заинтересованные в развитии кружка
2. Открытие кружка по единоборству (возможность увеличения показателей, есть тренер, который имеет МС)
3. Необходимо - помещение с теплым полом min 40-45 кв м для единоборств, помещения для танцев и спортивной гимнастики



## СПРАВКА

1	обслуживание	28-47 студентов в день
2	часто встреч.жалобы	ОРВИ, ОКИ, Травма, Отравления, Аллерг.реакции
3	вызовы скорой помощи-44	0- пневмония
		4- аппендицит
		5-женское заболевание
		35 травмы (4 перелома)
4	из них госпитализация	15
5	сопровождение в КСП	менеджеры, медсестра, совершеннолетний
6	диспансерные	1- СКВ
		1 - геморрагический васкулит
		1-сахарный диабет

1. Ежемесячный обход в ДС
2. Составлен график прохождения ВЛЭК, распоряжения на освобождение
3. Вакцинация: 100%
4. Вирусные инфекции: сезонные, осложнений нет
5. Профилактика Туберкулеза семинар
6. 25 ноябрь День Донора- помощь онкобольным
7. Профилактика ранней беременности
8. Проведение медицинского осмотра с привлечением флюромашины
9. Лекция « Донорство костного мозга в Республике Казахстан для больных детей с онкогематологией» и добровольный забор образцов крови.



## на 2026

1. Выезд в наркоцентры
2. Профилактика наркомании:
  - а) Обучение преподавателей распознаванию признаков употребления наркотиков
  - б) Организация родительских собраний и консультаций
  - в) Приглашение специалистов — врачей, психологов, бывших зависимых для рассказа о реальных историях.



Диагностическая  
работа

1. Спилбергера–Ханина (STAI)
2. Диагностика уровня агрессивности (опросник Басса—Дарки). Выявление учащихся с высокой агрессивностью. Обработка результатов (в работе).
3. Диагностика суицидального риска (Методика О.Ф. Разуваевой). Выявление учащихся с признаками суицидальных наклонностей (в работе).

Профилактическая  
работа

1. Лекция с участием акушер-гинеколога в сети клиник ИРМ Фариды Азимовны, на тему «Формирование ответственного отношения к репродуктивному здоровью и профилактика заболеваний репродуктивной системы у молодежи».

2. Проведены тренинговые работы на снижение уровня тревожности и психологической адаптации первокурсников к обучению.

Категория участников:

Студенты первого курса, отнесённые к группе риска

Количество тренингов: 3 тренинговых занятия

3. Совместно с менеджером 1 курсов проведены лекции, направленные на повышение мотивации к учебной деятельности.

Тема лекций: «Формирование учебной мотивации, ответственности и навыков самоорганизации у студентов первого курса»

Количество лекций: 7

**на 2026 год**

1. Оборудование кабинета
2. Тренинги узких специалистов по управлению стрессом, развитию эмоционального интеллекта и навыков командной работы, привлеченных из ЦПЗ.
3. Обучение методам релаксации и медитации - курсы сертифицированных психологов.
4. Взаимодействие с преподавателями, администрацией и медицинскими работниками для комплексного подхода к решению проблем студентов.
5. Участие в разработке программ по повышению психологической устойчивости у студентов (*элективный и адаптивный курс*).
6. Увеличение количества психологов
7. Раннее выявление студентов с агрессивным поведением и суицидальными наклонностями, формирование группы риска и организация адресного психологического сопровождения.
8. Систематизация работы с чат-ботом (senim-bot) для студентов и преподавателей с целью повышения доступности психологической помощи и информирования.
9. Проведение профилактических мероприятий по превенции суицидального поведения совместно с клиническим психологом.
10. Проведение диагностических мероприятий, включая анкетирование на выявление фактов фомогательства и буллинга в студенческой среде.

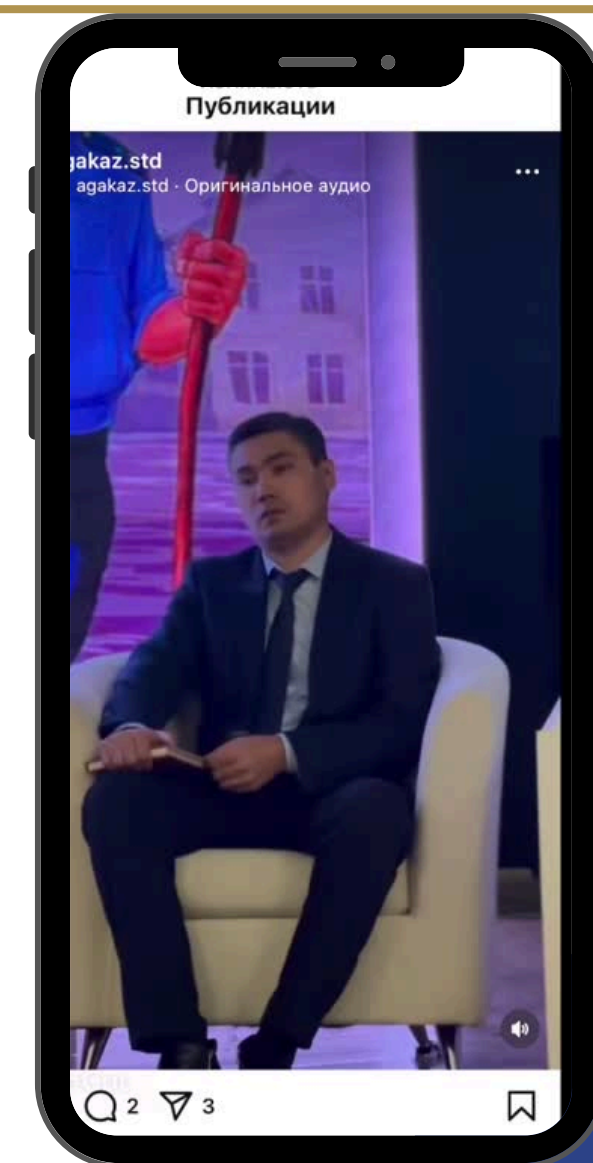
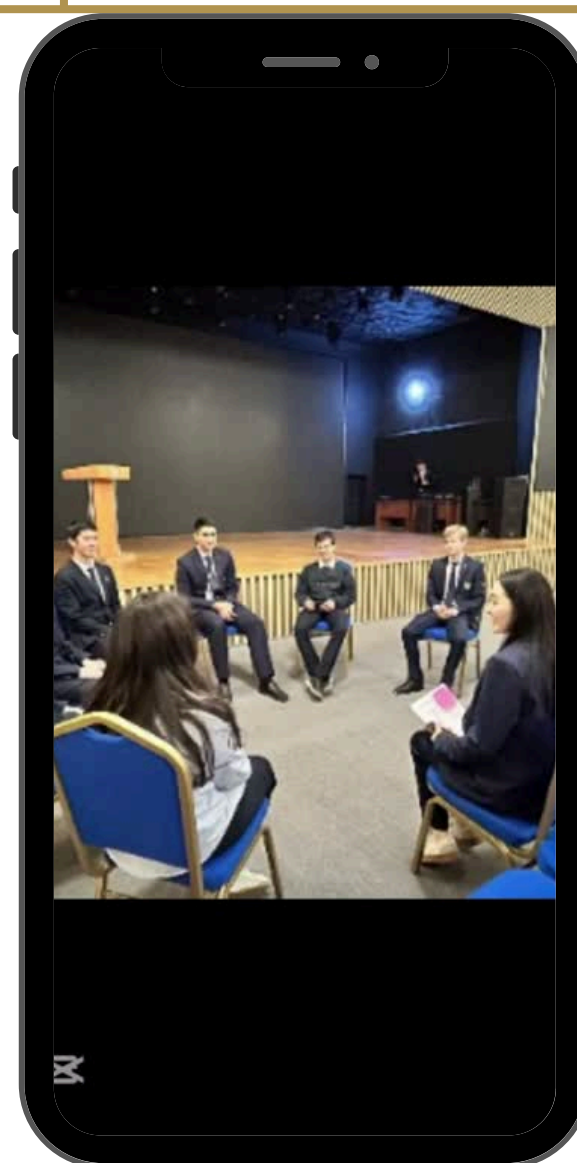


# ПРАВОНАРУШЕНИЯ

# ПРОФИЛАКТИКА

№	ДИСЦИПЛИНАРНОЕ НАРУШЕНИЕ (сентябрь- декабрь 2024 год)	КОЛ-ВО на 1 - полугодие	ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ
1	пропуск занятий без уважительной причины	45	<ul style="list-style-type: none"><li>• выговор</li><li>• строгий выговор</li><li>• отчисление-3</li></ul>
2	нарушение Академической политики	68	<ul style="list-style-type: none"><li>• выговор</li><li>• строгий выговор 2</li></ul>
3	курение в неполюженном месте	76	(ст. 441 ч.1, штраф - 15 МРП )
4	мелкое хулиганство	35	(ст. 434 ч.1, штраф - 10 МРП )
5	нецензурная брань	15	<ul style="list-style-type: none"><li>• предупреждения</li></ul>
6	опоздания на занятия	45	<ul style="list-style-type: none"><li>• предупреждения</li></ul>
7	не соблюдение правил проживания в ДС	15	<ul style="list-style-type: none"><li>• выговор</li><li>• строгий выговор</li><li>• выселение (1)</li></ul>
8	порча имущества	0	<ul style="list-style-type: none"><li>• выговор</li><li>• строгий выговор</li><li>• выселение</li></ul>
9	не соблюдение форменной одежды	85	<ul style="list-style-type: none"><li>• выговор</li><li>• строгий выговор</li></ul>
10	нахождение после 23-00 без сопровождения	2	(ст. 442 ч.2, предупреждение)
11	нарушения правил внутреннего распорядка	5	<ul style="list-style-type: none"><li>• выговор</li><li>• строгий выговор-1</li><li>• отчисление-2</li></ul>

№	МЕРОПРИЯТИЯ	охват/ КОЛ-ВО
1	встречи и профилактические беседы с представителями правоохранительных органов	100% / 12
2	работа с комплаенс-офицером	1
3	дисциплинарные советы	6
4	создание картотеки по правонарушениям для раннего выявления группы риска	





# СТУДЕНТТЕР ҮЙІ

# Жатақхана студенттер өмірі

## “Экипаж” студенттер үйі

**487**  
**ОРЫН САНЫ**

## ЖК “Макеев”

**132**  
**ОРЫН САНЫ**

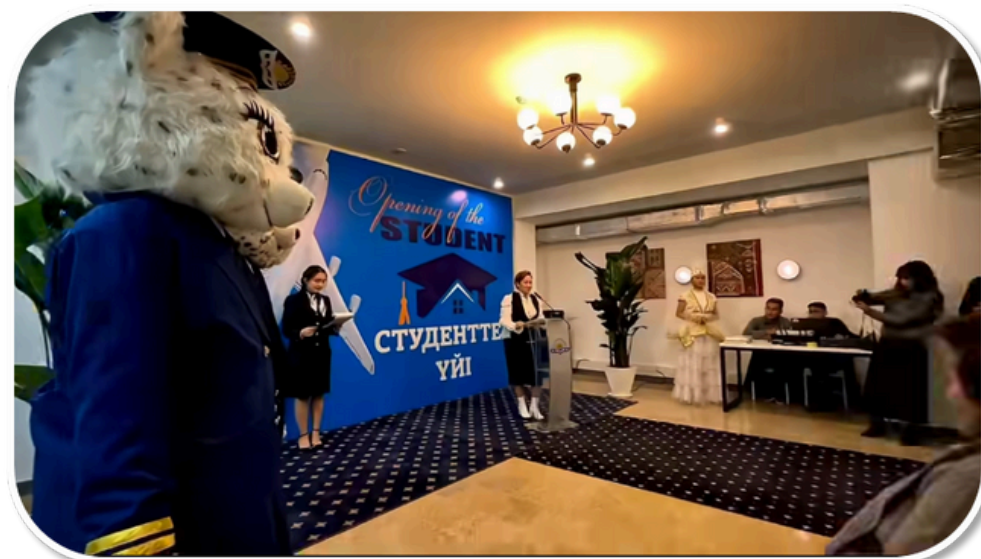
## ХОСТЕЛ

**270**  
**ОРЫН САНЫ**

2025 жылғы 4 қараша күні Азаматтық авиация академиясының «Экипаж» студенттер үйінің салтанатты ашылу рәсімі өтті.

Аталған шара барысында: 487орындық, жаңа талаптарға сай жабдықталған, заманауи студенттер жатақханасы ресми түрде пайдалануға берілді.

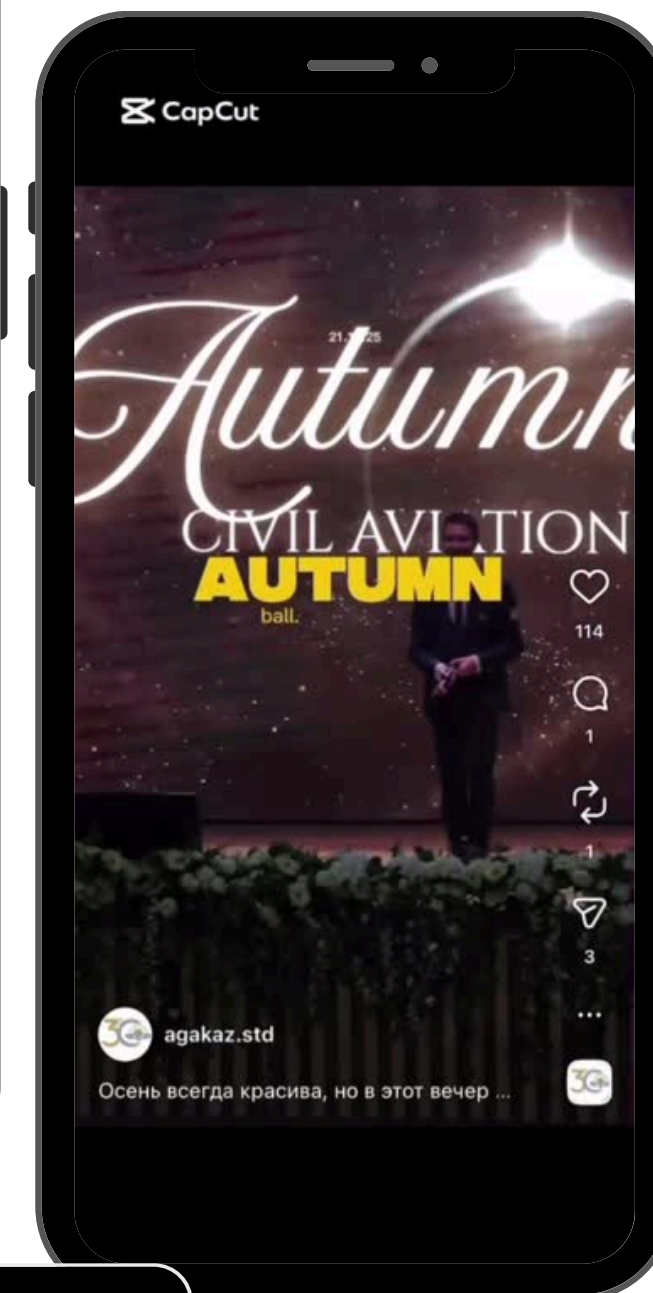
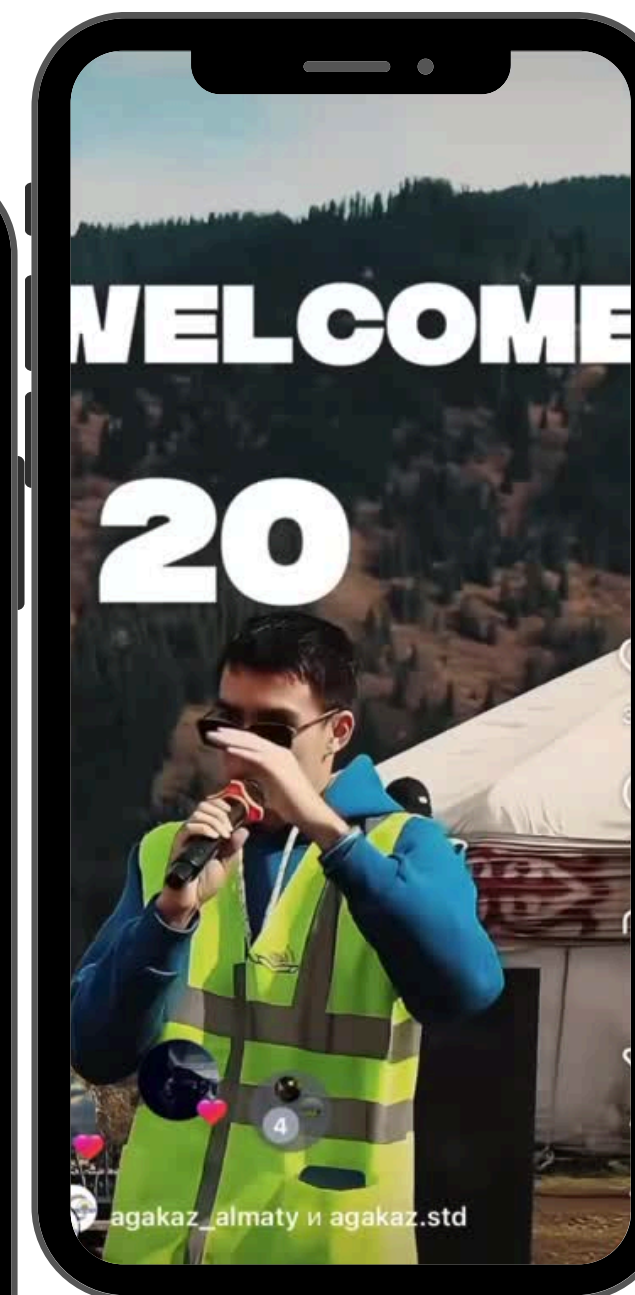
Шара барысында ҚР Көлік министрлігінің Азаматтық авиация комитетінің төрайымы Томпиева Салтанат Еркінқызы құттықтау сөз сөйлеп, Академия ұжымын және студенттерді маңызды оқиғамен құттықтады.





# ПРОДЕЛАННАЯ РАБОТА

1. Подготовка к заселению в ДС
2. Информационная неделя
3. Торжественная линейка
4. «Ұлттық киім күні» каждая пятница
5. Встречи с ветераном-авиаторами
6. Посвящение в первокурсники
7. Встреча Ректора с активистами
8. «AGA- GIS - 1»
9. Марафон – 2025
10. Форум ICAO
11. Осенний бал
12. День Донора
13. Концерт ко Дню Республики
14. Концерт ко Дню Авиации
15. Костюмированный Бал
16. AGA tour
17. Лекция академика Оразалы Сәбден на тему «Искусственный интеллект и «Полноценный человек».
17. «Таза Қазақстан»
18. "Заң мен Тәртіп"
19. «Тәуелсіздік ақ таңы»





# МОТИВАЦИЯ СТУДЕНТОВ

В отчётном периоде в рамках деятельности Центра социальной поддержки и развития молодёжи была разработана и внедрена юбилейная медаль Академии гражданской авиации, приуроченная к 30-летию Академии.

Инициатором и разработчиком концепции и нормативной базы юбилейной медали является Темірболат Мухамеджан, на момент реализации инициативы — студент 4 курса Академии гражданской авиации, в настоящее время — менеджер по работе со студентами ЦСПиРМ. Разработка осуществлялась по личной инициативе и была направлена на формирование системы поощрения студентов и развитие академических традиций, характерных для ведомственных и военных образовательных учреждений.

Юбилейная медаль предназначена прежде всего для поощрения обучающихся за высокие достижения в учебной, научной, общественной и культурной деятельности, активное участие в жизни Академии и представление её интересов на республиканском и международном уровнях. Медаль символизирует признание заслуг, мотивацию к развитию и укрепление корпоративной культуры Академии. Реализация данной инициативы усилила воспитательную работу со студентами и способствовала повышению их мотивации и вовлечённости в жизнь Академии.





## Мероприятия на февраль

1. День работников гражданской авиации
2. Поход в горы (пик Богдановича)
3. Турнир по киберспорту
4. Студенческий вечер
5. Утренняя пробежка
6. **Поход в горы (Аюсай)**
7. «Экстремизм және терроризмнің алдын алу» проф. лекция
8. Киновечер, кинотека
9. Поэзия кеші (М.Мақатаев)
10. Жігіт Сұлтан
11. Встреча с теологом
12. Веселая Эстафета



## Мероприятия на апрель

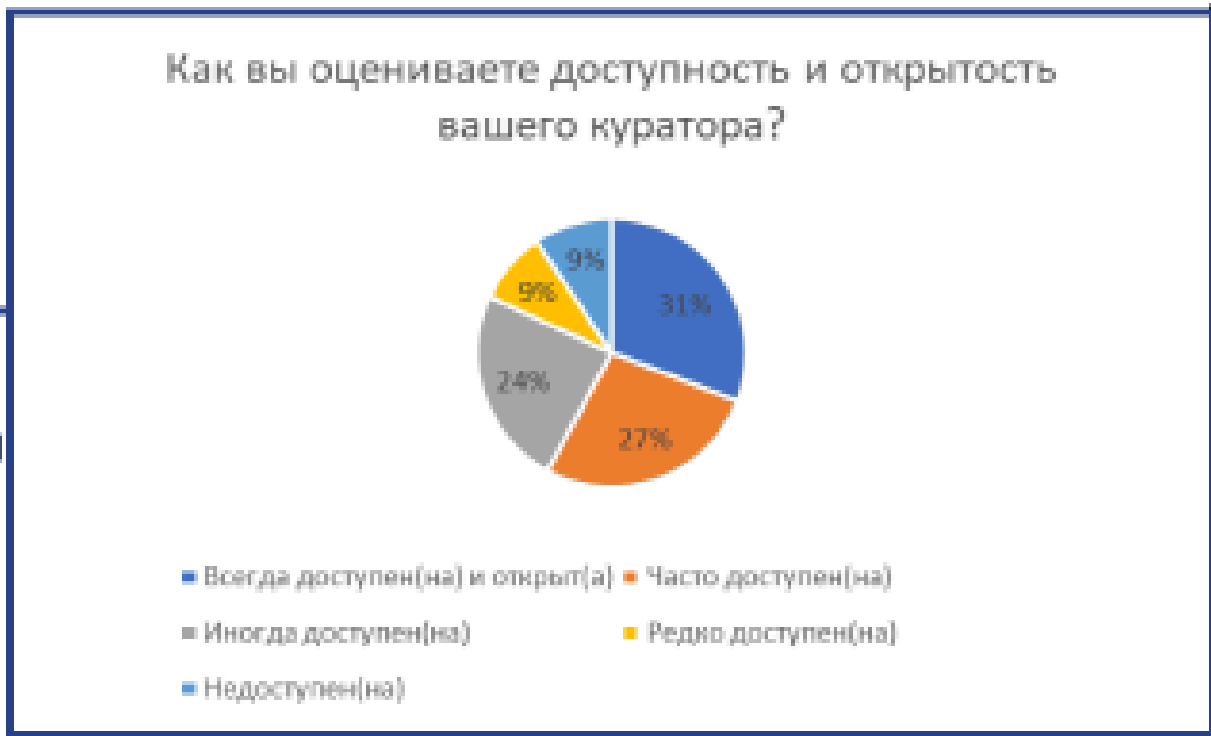
1. Конкурс «Академия аруы»
2. Конкурс «Екі жұлдыз»
3. Конкурс «Дрон Шоу»
4. Благотворительная акция – поездка в г.Текелі в ЦОССУ«Шапағат»
5. Поездка на родину М.Мақатаева
6. Посещение сакральных мест
7. Киновечер, кинотека – Просмотр и обсуждение военно-патриотических кинофильмов о Великой Отечественной войне 1941-1945 г.г.
8. Интерактив со студентами – «Насколько я разбираюсь в законах и правильно ли я трактую ситуации?»
9. Братья, побывавшие в космосе! (12 апреля - День космонавта) кураторский час.
10. Спартакиада «КӨК-БӨРІ»
11. Спартакиада сотрудники
12. Игры (авиабатл)

## Мероприятия на март

1. Конкурс «Жігіт сұлтаны»
2. Профбеседа с сотрудниками авиапрокуратуры
3. Экологический студенческий марафон «Таза Қазақстан»
4. Поход в горы
5. **НАУРЫЗНАМА**
6. «Признание справедливости – знание закона и дело честного человека» проф.лекция
7. Киновечер, кинотека – в неделю 2 раза
8. Лекция – дискуссия «Профилактика буллинга»
9. «Қимылда»
10. «Всемирный День Гражданской Обороны» – интерактив
11. Мастер – классы от девушек и парней в доме студентов



# Работа менеджеров ВР



<https://www.instagram.com/agakaz.std?igsh=MWd2ODFrb3VlamVrcA==>

Работа с родителями, информационная поддержка

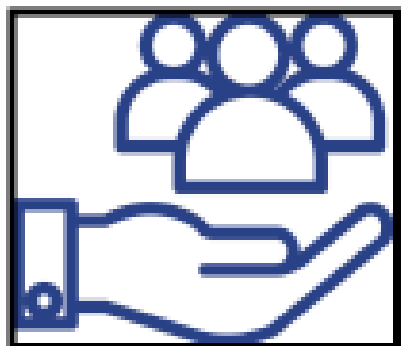


Психологическая поддержка студентов, содействие в разностороннем развитии



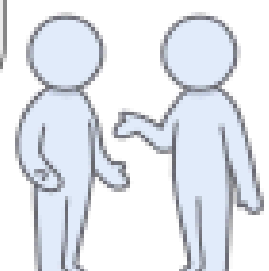
Реализация работы по оплате:

- за проживание в ДС двумя траншами за 2 полугодия
- за обучение до начала сессии



организуют мероприятия встречи

• проведение кураторских часов  
• быть первоисточником информации для студентов



На одного менеджера приходится около 400-450 студентов



### **Кейс-стадии**

-Анализ реальных ситуаций: Изучение конкретных случаев из практики, связанных с нарушением профессиональной этики, и обсуждение возможных решений.

### **Ролевые игры**

-Симуляция ситуаций: Проведение ролевых игр, где студенты должны принимать решения в условиях профессионального стресса или этических конфликтов.

### **Курсы по развитию soft skills**

- Навыки общения и командной работы: Организация тренингов по развитию навыков межличностного общения, управления конфликтами и работы в команде.
- Эмоциональный интеллект: Обучение студентов распознаванию и управлению своими эмоциями и эмоциями других людей.

### **Наставничество**

- Программа наставничества: Создание программы, где опытные специалисты будут наставлять студентов, делась своими знаниями о профессиональных и этических ценностях.



## РЕКОМЕНДАЦИИ/ПРЕДЛОЖЕНИЯ

1. Внедрить со второго полугодия текущего года для мотивации студентов:
  - интегральный GPA в целях привлечения к научно-исследовательской деятельности и стимулирования социальной и спортивной активности обучающихся Академии;
  - награждение студентов грамотами, благодарственными письмами от КГА, Авиационной Администрации Казахстана.
2. Создать условия для работы клубов